



□ MENEN/KORTRIJK Prijs voor ondernemersdurf aan overkant van de grens

Meense bedrijven vallen in de prijzen

1-2

VOLK

KORTRIJK-ROESELARE

07.04.2005

PL D

Ex. : 103432

KRF

Pag. : 11

1 0121

LILLE/PIERRE MAUROY



* 2 0 0 5 0 4 0 7 0 3 9 9 *

Het recyclagebedrijf Galloo uit Menen en Frankrijk, het communicatiebedrijf Cohésium uit Doornik met een vestiging in Kortrijk en het familiebedrijf De Weerd, kregen dinsdagavond in Rijsel de awards voor ondernemersdurf voor de manier waarop zij grensoverschrijdend ondernemen.

Oscar DE WINTER

De Frans-Belgische Eurometropool, het Eurodistrict, beslaat de Frans-Belgische regio Rijsel-Kortrijk-Doornik. Ondernemen in het Eurodistrict betekent ondernemen over de landsgrenzen heen.

Om dat aan te moedigen reikte Unizo Zuid-West-Vlaanderen, samen met gelijkaardige organisaties in Wallonië (Ideta) en Frankrijk (Apim), awards uit aan de ondernemers die het meest creatief omgaan met dit grensgebeuren.

Voor West-Vlaanderen ging Galloo met de eer lopen. Het bedrijf heeft zowel een ingang in België als in Frankrijk. De grens loopt dwars door het bedrijf.

Galloo weet met succes om te gaan met de Belgische en de Franse wetgeving. Recyclagemateriaal over de grens brengen verloopt bijzonder stroef. Met de oprichting van een Franse onderneming net over de grens kwam het bedrijf met een creatieve oplossing uit de bus voor die wettelijke moeilijkheid.

In de drie regio's

Voor de Rijselse regio ging de award naar het Hôtel des Acacias, gelegen in Neuville-en-Ferrain. Bedrijfsleider is de Menenaar Didier De Weerd, die ook het hotel Best Western Ambassador Hotel in de Wahisstraat in Menen uitbaat.

Eind dit jaar opent het hotel Alize in Moeskroen de deuren. Op die manier is de hotelgroep in de drie regio's van het Eurodistrict aanwezig, telkens in de nabijheid van de grens.

Voor de Waalse regio werd het communicatiebedrijf Cohésium uit Doornik gelauwerd. Het bedrijf heeft ook vestigingen in Rijsel en Kortrijk. Die verspreide aanwezigheid is een troef voor klanten die aan de andere kant van de grens willen ondernemen. Zij kunnen namelijk een beroep doen op een consultant die in hun omgeving een kantoor heeft.



Didier De Weerd, Pascal Deleersnyder en Pierre Vandeputte kregen de awards voor respectievelijk de Rijseise en de Waalse regio en voor West-Vlaanderen. © PATRICK HOLDBEKE

35 uren werken in Frankrijk, 38 uren in Vlaanderen

■ **MENEN** Dat de gelauwerde bedrijven de vele mogelijkheden van grensoverschrijdend ondernemen hebben ontdekt, betekent niet dat ze met moeilijkheden hebben af te rekenen. Pierre Vandeputte van Galloo haalt het verschil in arbeidsrecht aan. „Onze Franse ondernemers moeten slechts 35 uur werken, onze Vlaamse 38 uur. In het verleden heeft dat tot spanningen geleid op de werkvloer.“

De wetgeving over afval is anders in de drie regio's. Vandeputte: „Als Galloo afgedankte koelkasten van Frankrijk naar Vlaanderen wil overbrengen, moeten wij van zowel de Franse als de Vlaamse overheid een toelating hebben. Dat brengt heel wat administratieve

rompslomp met zich mee. Dat is dan ook de belangrijkste reden waarom we een vestiging op Frans grondgebied hebben opgericht.“

Didier De Weerd heeft ook zijn redenen om aan beide kanten van de grens een hotel uit te baten: „Franse hotelklanten kiezen ervoor om in Frankrijk te overnachten en niet in Menen, net over de grens. De administratie om de BTW terug te vorderen is nogal omslachtig.“

Hoewel vrij verkeer van diensten en personen in de Europese Unie al lang een feit is, blijkt dat niet altijd in het dagelijks ondernemen.

De Weerd: „Het spreekt voor zich dat we ons per-

soneel in de drie hotels wensen in te zetten. Dit is niet evident. Een Belgisch personeelslid kan in ons Frans hotel gaan werken, maar de administratie is allesbehalve een eenvoudig klusje. Ik zou steeds op voorhand moeten weten wie waar werkt. In de praktijk is dat niet haalbaar. Zo hebben we een man die onze tuinen onderhoudt. Ik kan die man slechts inzetten bij goed weer. Wanneer je 's morgens vaststelt dat het een mooie dag wordt en je de tuinman aan de andere kant van de grens wenst in te zetten, stoot je op heel wat problemen. De Franse en de Belgische arbeidswetgeving zijn helemaal niet voorzien op dergelijke vormen van arbeidsflexibiliteit.“ (ODW)